

## ***Erratum***

### **Correction to: The relationship between electronic human resource management, human resource flexibility, and creating a competitive advantage in hospital services**

In the previous published article in Journal of Health Administration (2020, 23(3):75-84, doi: [10.29252/jha.23.3.75](https://doi.org/10.29252/jha.23.3.75)), the co-author name was incorrectly listed as Saied Aibaghi Isfahani. As requested by the author, it has been corrected to Saeed Aibaghi Esfahani.

*In press; non edited draft*



## اصلاحیه: ارتباط بین مدیریت منابع انسانی الکترونیک، انعطاف پذیری منابع انسانی و خلق مزیت رقابتی در خدمات بیمارستانی

در مقاله منتشر شده در مدیریت سلامت (سال ۱۳۹۹، جلد ۲۳، شماره ۳، صفحات ۷۵-۸۴) ([10.29252/jha.23.3.75](https://doi.org/10.29252/jha.23.3.75))، نام انگلیسی یکی از نویسندگان به اشتباه Saied Aibaghi Isfahani درج شده است که بنا به درخواست نویسنده به Saeed Aibaghi Esfahani تغییر یافت.

In press; non edited draft